

Uppförandekod för våra samarbetspartners och portföljbolag

Augusti 2018

Spiltan Fonder AB har skrivit under Principles for Responsible Investments (PRI), FN:s principer för ansvarsfulla investeringar. Det innebär att vi har åtagit oss att inkludera miljö-, sociala- och bolagsstyrningsaspekter i våra investeringar. Nedan förkortas miljö, sociala aspekter och bolagsstyrningsfrågor till ESG efter engelskans Environmental, Social and Governance issues. PRI består av sex principer som vi som investerare ska sträva efter att följa:

1. Vi ska beakta ESG i våra investeringsanalyser och placeringsbeslut.
2. Vi ska vara aktiva ägare och våra riktlinjer och vårt arbete ska inkludera ESG.
3. Vi ska verka för en större öppenhet kring miljö- och samhällsfrågor samt styrningen i de företag vi investerar i och samarbetar med.
4. Vi ska aktivt verka för att dessa principer följs i finansbranschen.
5. Vi ska samarbeta för att följa principerna så effektivt som möjligt.
6. Vi ska redovisa vad vi gör och hur långt vi har nått i vårt arbete med att följa principerna.

Genom att vi undertecknat dessa principer vill vi gärna se att våra leverantörer, samarbetspartners och portföljbolag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och att de inte agerar i strid med principerna som beskrivs ovan och här nedan i denna uppförandekod.

Vi vill att de bolag vi har samröre med följer samtliga lagar och regler som är tillämpliga för deras verksamhet och ser gärna att de i sin tur ställer motsvarande krav på sina egna leverantörer. I vissa fall kan vi komma att be bolagen att tillhandahålla information om sin verksamhet.

Miljöaspekter

Om detta inte redan finns så verkar våra bolag för att upprätta regelverk och riktlinjer för att främja en hållbar miljö och så långt det är möjligt minimera egen negativ påverkan på miljön. Vi ser gärna att bolagen beskriver hur de arbetar med olika miljöaspekter i den marknad de är verksamma i och att det finns en tydlig riskanalys för densamma.

Sociala aspekter

Vi förväntar oss att bolagen respekterar mänskliga rättigheter och att de visar respekt för anställda och människorna i omvärlden. Vi ser gärna att det finns interna principer mot alla former av diskriminering och att bolagen, i de fall det finns utmaningar för verksamheten avseende dessa aspekter, har en aktiv plan för att motverka ojämlikheter.

Vi förutsätter att det råder likabehandlingsprinciper och att anställda fritt får organisera sig i fackförbund eller liknande. Det är självklart att motverka alla former av barnarbete eller tvångsarbete och att följa tillämplig lag och internationella konventioner för dessa frågor. Vi ser också gärna att bolagen förlänger detta arbete till sina underleverantörer.

När det gäller arbetsmiljö vill vi att bolagen följer de lagar och bestämmelser som är tillämpliga för marknaden de verkar i. Arbetarnas hälsa och säkerhet ska prioriteras och det ska finnas skyddsutrustning om det behövs. Detsamma gäller tydliga rutiner för säkerhet.

Bolagsstyrningsaspekter

Vi förutsätter att våra bolag arbetar emot korrruption och verkar för att god sed upprätthålls inom verksamhetsområdet. Vi förutsätter också att bolaget strävar efter en sund styrning av det egna bolaget och följer svensk kod för bolagsstyrning.

Vårt eget arbete

Vi strävar själva efter att följa samtliga principer samt att agera ansvarsfullt vad gäller de leverantörer och varor vi väljer och de investeringar vi gör.